

D.01	D.02	D.03	D.04	D.05	D.06	D.07	D.08	D.09
In linea	Parzialmente in linea	In linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	Non in linea	Non in linea	In linea

68 indicatori di monitoraggio, vedi tab. 08 - Rapperto Annuale di Dipartimento FUCOM 1) SPINER, sotto diversi obiettivi specifici.

Codice Obiettivo	Obiettivo	PST	Segni indicatori	Indicatore	Valore di riferimento	Target	Valore 2023	Valore 2024	Valore 2025
D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO E RAFFORZARE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO	23		R.01B	DOTTORANDI ALTRO ATENE0 - Percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	39,2% (Media 2019-2021)	>39,2%	42,9%	
				IS.06	BORSE DI DOTTORATO - Numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o sovfinanziamenti acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)	36,8% (Media 2019-2021)	>26,8%	47,8%	
D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVE	22		R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	17.053,30 € (Media 2019-21)	>17.053,30€	25.205,21 €	
				R.04	NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI - Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	11,3% (Media 2019-2021)	>11,3%	8,6%	
D.03	SVILUPPO DELLA MULTIDISCIPLINARITA' DEL DIPARTIMENTO	21		PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VPA) - Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più aree VPA) sul totale dei prodotti del dipartimento. Si considera la co-autorizzazione di tutti gli autori UNIBO (ricognoscibile).	2,3% (Media 2019-2021)	>2,3%	6,9%		
D.04	MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA RICERCA DEI NEO ASSUNTI	20		SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA - Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	3,5 (Media 2019-2021)	>3,5	3,1	
				R.03	DOTTORANDI OUTGOING - Percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	51,4% (Media 2019-2021)	>51,4%	50,0%	
				R.12	PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS - articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista conosci su IRIS (unità di personale docente strutturato e non strutturato, (anni 2020-2021).	39,3% (Media 2019-2021)	>39,3%	69,4%	
D.05	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITA' DEGLI STUDI	4		F.05	PROSECUZIONI > Di 39 CFU CONSEGUITI AL 1 ANNO - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno	67,7% (Media 2019-21)	>67,7%	65,2%	
				ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO - Numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti	21,1% (Media 2019-21)	>21,1%	20,5%	
				F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI - Studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	3,4% (Media 2019-21)	>3,4%	3,7%	
D.06	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROSECUZIONI	26		IP.03	VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (numero indice) - Indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABE.	111,3 (Media 2019-21)	>111,3	107,5	
				IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO - Numero punti organici relativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno, rapportato al numero totale di punti organici relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015	61,6% (Media 2019-21)	>61,6%	39,2%	
				IP.06	GLASS CEILING INDEX - Rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)	4,2 (Media 2019-21)	>4,2	1,0	
D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E CONCRETEZZARE LA QUALITA' DEL LAVORO	43		SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI - Media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di almeno sul grado di soddisfazione complessivo servizi (risult. in scala 1-6)	4,5 (Media 2019-21)	>4,5	3,9		
D.08	POTENZIARE L'IMPATTO SOCIO-ECONOMICO SUL PIANO REGIONALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE SA CON PROGETTI DI IMPRENDITORIALITA', SA CON INIZIATIVE UNIVERSITA' IMPRESA (per saperne velle pubblicazione 2019-21)	33		CONTO TERZO - Rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro.	1.269,70€ (Media 2019-21)	>1.269,70€	0,0		
D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLE ENGAGEMENT, OGNA DELLE ATTIVITA' ORGANIZZATE OTTUSORAMENTE SENZA SCORRE GLI USUO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETA' E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	34		DIP	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	3	3	3,00	